

Comissão de Prevenção de Acidentes (CIPA)

- Ao longo do ano de 2024, a Comissão da CIPA promoveu as ações:

- Direcionamento à Assistência Social e Psicológica da Ciama, em conjunto com o RH para realizar o acompanhamento dos colaboradores afastados pelo INSS, com objetivo de produzir relatório individual, tanto de saúde física, mental e relativas ao processo.
- Ações de inclusão da Lei 14.457 publicada em 22 de setembro de 2022, que estabelece medidas de prevenção e combate ao Assédio Sexual e outras formas de violência a serem adotadas no âmbito da Companhia.
- Parametrização do envio do SST (Saúde e Segurança do Trabalho) ao E-SOCIAL.
- Atualização da relação vacinal de todos os colaboradores e, o levantamento da data da última sanitização aplicada nas dependências da Ciama.
- Revisão do PGR e PCMSO junto a LIFE;
- Realizado limpeza das áreas externas da Ciama e aplicação de fumacê contra o mosquito da dengue em janeiro e fevereiro de 2024;
- Palestra Janeiro Branco sobre saúde mental no trabalho;
- Desenvolvido o INFORME CIPA, mensalmente, levando em consideração as datas comemorativas de cada mês;
- Em maio/2024, realizada a Palestra Abril Verde, Cuidados com a Alimentação;
- Inclusão na Apresentação do Processo de Integração de novos colaboradores, sobre Acidentes e Incidentes, bem como a Ordem de Serviço, requisito da NR01, a qual haverá treinamento e inclusão de cópia nas pastas funcionais do RH;
- Ações SIPAT 2024 para agosto/2024;
- Processo para as eleições da CIPA 2024/2025 a serem iniciados em setembro/2024;
- Término da gestão 2023-2024 e instalação de posse da gestão 2024-2025 em dezembro/2024;
- Curso de 20h Treinamento para os novos membros da CIPA, a ser cotado em novembro/2024, data ainda a ser definida;

Atividades Mensais – Segurança do Trabalho

- Checklist mensal de Inspeção dos Extintores;
- Checklist mensal das Luminárias;
- Preenchimento Mensal dos mapas estatísticos de Segurança do Trabalho, em atendimento a NR04;
- Atualização diária da Placa da CIPA – Controle estatístico de acidentes;
- Preenchimento de entrega de EPI, em atendimento a NR06;
- Entrega de descansos de pés, nos setores, em atendimento a NR17;
- Acompanhamento de colaborador ao médico do trabalho para confirmação de aptidão física e retorno às atividades laborais;
- Gestão da equipe de limpeza e conservação.